

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БЛОК

1. Имеет ли право педагогический работник при его аттестации лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии:

-да;

-нет;

-да, если уведомил аттестационную комиссию о своем участии в ее заседании непосредственно в заявлении;

-нет, это противоречит Порядку аттестации педагогических работников.

2. Имеет ли право администрация образовательного учреждения отказать педагогическому работнику, проработавшему в учреждении 15 лет, в предоставлении длительного отпуска сроком до одного года?

-да;

-да, если это закреплено в Уставе учреждения;

-длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения;

-нет, это право не закреплено Законом РФ «Об образовании» и Трудовым кодексом.

3. В каком случае администрация образовательного учреждения имеет право назначить дисциплинарное расследование в отношении педагогического работника?

-при нарушении работником трудовой дисциплины;

-при поступлении письменной жалобы о нарушении этим работником норм профессионального поведения и (или) нарушения устава;

-при нарушении работником трудовой дисциплины, норм профессионального поведения и (или) устава;

-дисциплинарные расследования в отношении педагогических работников Законом РФ «Об образовании» не предусмотрены.

4. Что является основанием прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения:

- грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- не выполнение приказа или распоряжения руководителя образовательного учреждения;
- повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

5. Вносятся ли в трудовую книжку педагогического работника сведения о взысканиях:

- да, в обязательном порядке;
- нет, это противоречит трудовому законодательству;
- да, если дисциплинарным взысканием является увольнение.

6. Кто несет ответственность за повышение профессиональной квалификации педагогического работника?

- сам педагогический работник;
- образовательное учреждение;
- учредитель образовательного учреждения;
- государственный орган управления образованием субъекта Российской Федерации.

7. Какое основание для увольнения учителя по инициативе администрации является незаконным?

- повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- некорректное поведение и (или) неоднократное создание конфликтных ситуаций в педагогическом коллективе и в отношениях с обучающимися.

8. Должны ли в уставе образовательного учреждения в обязательном порядке указываться правила приема обучающихся, воспитанников:

- нет;

-да, если данный вопрос согласован с учредителем (учредителями);

- да, это требование Закона РФ «Об образовании».

9. Имеет ли право педагогический работник заниматься индивидуальной трудовой педагогической деятельностью:

-нет;

-да, при условии ее регистрации в качестве предпринимательской деятельности;

-да, при условии получения соответствующей лицензии.

10. Какой орган или документ определяет образовательный ценз для работников образовательных учреждений?

1) Закон об образовании

2) ОУ в конкретном случае

3) Типовое положение об ОУ соответствующего типа и вида

4) Органы управления образования в каждом конкретном случае

11. Что в соответствии с Законом РФ «Об образовании» является основой объективной оценки уровня образования выпускников?

1) Государственная аттестация выпускников, проводимая независимой от органов управления образованием государственной аттестационно-диагностической службой;

2) Государственные образовательные стандарты;

3) Общественно-государственный контроль деятельности образовательных учреждений;

4) Основа объективной оценки уровня образования выпускников в законе не определена.

12. Нормативной базой для создания рабочего учебного плана с учетом специфики учреждения, условий функционирования является ...

- 1) Закон об образовании
- 2) Национальная доктрина РФ
- 3) Базисный учебный план
- 4) Государственный образовательный стандарт

13. Совокупность учреждений, призванных решать образовательно-воспитательные задачи - это

- 1) содержание образования
- 2) система образования
- 3) концепция образования
- 4) сущность образования
- 5) образовательное пространство

14. Документ, определяющий перечень учебных предметов, их распределение по годам обучения, недельное и годовое количество часов – это

- 1) рабочая программа
- 2) учебная программа
- 3) типовая программа
- 4) учебный план
- 5) календарный план

15. Прав ли директор муниципального общеобразовательного учреждения, не допустивший к работе учителя, который отказался от очередного, организованного и оплаченного учредителем, медицинского обследования?

- 1) Да, во всех случаях;
- 2) Да, если обязательность прохождения этого медицинского обследования установлена уставом образовательного учреждения;
- 3) Да, если прошло более одного года после предыдущего медицинского обследования;
- 4) Нет, так как такое медицинское обследование является добровольным.

16. Имеет ли право директор общеобразовательного учреждения отказать учителю в приеме на работу, на основании того, что у него имеется судимость?

- 1) Да, по своему усмотрению;
- 2) Да, в соответствии с законом директор обязан отказать?

3) Да, но только лицам, имеющим неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные уголовными кодексами РФ и РСФСР?

4) Нет.

17. Какой продолжительности рабочая неделя определена в Законе РФ «Об образовании» для учителя общеобразовательной школы?

1) 40 часов;

2) Не более 36 часов;

3) 18 часов;

4) В Законе «Об образовании» длительность рабочей недели для педагогических работников не определена.

18. В каких случаях заключается срочный договор:

1) С поступающим на работу пенсионером

2) С заместителем руководителя ОУ

3) На время выполнения обязанностей отсутствующего работника

4) С лицом, поступающим на работу по совместительству

19. Что является работой по совместительству?

1) Работа по основному месту работу за ставку часов

2) Работа в другом учреждении на 0,5

3) Индивидуальная трудовая деятельность

4) Все

20. В каком случае не допускается использование персональных данных без согласия субъекта персональных данных?

1) Если пользователь является субъектом персональных данных

2) Если персональные данные используются при установлении трудовых отношений с субъектом персональных данных

3) Если персональные данные содержат сведения о здоровье

21. При проведении мероприятий по контролю и надзору проверяющим обязательно должны быть предъявлены следующие документы:

1. распоряжение (приказ)

2. служебное удостоверение

3. план заданий на проведение мероприятий

4. командировочное удостоверение

